

**UCHWAŁA NR XII/118/2019  
RADY GMINY PORĄBKA**

z dnia 26 listopada 2019 r.

**w sprawie ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli w ramach specjalnego funduszu nagród nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz. U. z 2019 r. poz. 506 ze zm.) oraz art. 49 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2018 r. poz. 967 ze zm.), po zaopiniowaniu przez związki zawodowe zrzeszające nauczycieli

**Rady Gminy Porąbka  
uchwala, co następuje:**

**§ 1.**

Ustala się kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród, za ich osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej zawarte w załączniku do uchwały.

**§ 2.**

Traci moc uchwała nr XXXIX/338/2018 Rady Gminy Porąbka z dnia 25 września 2018 r. w sprawie ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli w ramach specjalnego funduszu nagród nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze.

**§ 3.**

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Porąbka.

**§ 4.**

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

Przewodniczący Rady

**Zbigniew Drabek**

**Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli, ze specjalnego funduszu nagród, za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.**

**§ 1.**

Ilekroć, bez bliższego określenia jest mowa o:

- 1) dyrektorze szkoły - należy przez to rozumieć dyrektora szkoły, dyrektora przedszkola, której organem prowadzącym jest Gmina Porąbka;
- 2) funduszu nagród dla nauczycieli - należy przez to rozumieć specjalny fundusz, o którym mowa w art. 49 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela;
- 3) nagrodzie - należy przez to rozumieć nagrodę Wójta Gminy Porąbka lub nagrodę dyrektora szkoły;
- 4) nauczyciela - należy przez to rozumieć nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Porąbka;
- 5) szkole - należy przez to rozumieć jednostki wymienione w art. 2 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe, dla których Gmina Porąbka jest organem prowadzącym.

**§ 2.**

1. Nauczycielowi może być przyznana nagroda organu prowadzącego szkołę, zwana dalej nagrodą Wójta Gminy Porąbka oraz nagroda Dyrektora szkoły, które mają charakter uznaniowy.

2. Podział środków, których wysokość określa art. 49 ust. 1 pkt 1 ustawy - Karta Nauczyciela ustala się w następujący sposób:

- 1) na nagrody Wójta - 20% środków,
- 2) na nagrody Dyrektora szkoły - 80% środków.

**§ 3.**

1. Wójt Gminy Porąbka przyznaje nagrody nauczycielom wyróżniającym się w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej.

2. Decyzję o wysokości nagrody – w granicach ustalonych regulaminem wynagradzania nauczycieli uchwalonym w trybie art. 30 ust. 6 Karty Nauczyciela - podejmuje Wójt Gminy Porąbka.

**§ 4.**

Do nagrody Wójta może zostać zgłoszony:

- 1) nauczyciel, spełniający przynajmniej 6 z następujących kryteriów, w okresie od otrzymania poprzedniej nagrody Wójta z zakresu pracy dydaktycznej, wychowawczo-opiekuńczej, realizacji innych zadań statutowych szkoły oraz związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę, a w szczególności:
  - a) osiąganie dobrych wyników w nauczaniu, potwierdzone przez przeprowadzony pomiar dydaktyczny lub zewnętrzne sprawdziany lub egzaminy,
  - b) osiąganie dobrych wyników w nauczaniu potwierdzone udziałem uczniów w konkursach, olimpiadach przedmiotowych, zawodach sportowych, przeglądach i festiwalach kulturalnych na szczeblu wojewódzkim lub ogólnopolskim,
  - c) posiadanie udokumentowanych osiągnięć w pracy z uczniami mającymi trudności w nauce,

- d) przygotowywanie i wzorowe organizowanie uroczystości szkolnych lub środowiskowych,
  - e) podejmowanie działalności innowacyjnej w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowanie autorskich programów nauczania lub publikacja swoich osiągnięć pedagogicznych,
  - f) podejmowanie działań propagujących ruch turystyczno-krajoznawczy,
  - g) podejmowanie działań mających na celu aktywny udział uczniów w tworzeniu dóbr kultury oraz poznawania dziedzictwa kulturowego,
  - h) aktywne działania mające na celu pozyskiwanie dodatkowych środków finansowych przeznaczonych na działalność szkoły,
  - i) udział, poza godzinami pracy, w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
  - j) wnoszenie istotnego wkładu w poprawę estetyki szkoły i otoczenia,
  - k) podejmowanie różnorodnych działań przyczyniających się do podniesienia prestiżu i promocji Gminy Porąbka na zewnątrz,
  - l) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie zjawisk grożących wystąpieniem zachowań patologicznych wśród uczniów,
  - m) organizowanie opieki i pomocy uczniom (wychowankom) będącym w trudnej sytuacji życiowej lub materialnej,
  - n) organizowanie i rozwijanie różnych form współpracy szkoły z rodzicami i środowiskiem lokalnym,
  - o) rzetelne i punktualne pełnienie dyżurów nauczycielskich mających na celu zapewnienie bezpieczeństwa uczniom,
  - p) zapewnienie bezpieczeństwa uczniom na wycieczkach i imprezach odbywających się poza szkołą;
- 2) dyrektor szkoły, spełniający przynajmniej 6 z następujących kryteriów:
- a) właściwe organizowanie działalności dydaktycznej szkoły, potwierdzone wynikami sprawdzianów lub egzaminów zewnętrznych,
  - b) szeroki udział uczniów w konkursach, olimpiadach przedmiotowych, zawodach sportowych, przeglądach i festiwalach kulturalnych,
  - c) pozyskiwanie środków finansowych lub rzeczowych przeznaczonych na poprawę działalności kierowanej szkoły,
  - d) podejmowanie działań mających na celu poprawę stanu bezpieczeństwa dzieci i młodzieży,
  - e) podejmowanie nowych form współpracy ze środowiskiem lokalnym i rodzicami,
  - f) zgodne z prawem, celowe i gospodarne wydatkowanie środków będących w dyspozycji szkoły,
  - g) organizacja zagospodarowania czasu wolnego dzieci i młodzieży,
  - h) stopień wykorzystania materialnej bazy szkoły,
  - i) organizacja i nadzór nad prowadzonymi w szkole remontami,
  - j) dbanie o właściwy stan techniczny obiektu oświatowego oraz wyposażenie w potrzebne pomoce, sprzęt i urządzenia techniczne,
  - k) promowanie osiągnięć szkoły na zewnątrz,
  - l) prawidłowe wykonywanie obowiązków w zakresie nadzoru pedagogicznego,
  - m) podejmowanie, poza godzinami pracy, zorganizowanych form doskonalenia zawodowego,
  - n) organizowanie działań mających na celu zapewnienie pomocy i opieki dzieciom i młodzieży, będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej,
  - o) upowszechnianie swojego dorobku pedagogicznego w formie różnych, ogólnodostępnych publikacji,
  - p) organizowanie współpracy z instytucjami i organizacjami wspierającymi statutową działalność szkoły,

- r) podejmowanie różnorodnych działań mających na celu podnoszenie prestiżu i promocji Gminy Porąbka na zewnątrz.

## § 5.

1. Wnioski o przyznanie nagrody Wójta mogą zgłaszać:

- 1) Wójt Gminy Porąbka;
- 2) dyrektorzy szkół;
- 3) rady pedagogiczne szkół podejmowane w formie stosownej uchwały;
- 4) związki zawodowe zrzeszające nauczycieli na terenie danej szkoły.

2. Wnioski należy kierować do Urzędu Gminy Porąbka co najmniej na 20 dni przed zakończeniem zajęć dydaktycznych lub co najmniej 20 dni przed Dniem Edukacji Narodowej.

## § 6.

Nagrodę Wójta przyznaje Wójt Gminy Porąbka.

## § 7.

Dyrektor szkoły może przyznać nagrody nauczycielom wyróżniającym się w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej, kierując się kryteriami określonymi w § 8.

## § 8.

Do nagrody Dyrektora szkoły może zostać zgłoszony nauczyciel, spełniający przynajmniej 5 z następujących kryteriów, w okresie od otrzymania poprzedniej nagrody dyrektora z zakresu pracy dydaktycznej, wychowawczo-opiekuńczej, realizacji innych zadań statutowych szkoły oraz związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę, a w szczególności:

- 1) osiąganie ponadprzeciętnych wyników w nauczaniu, potwierdzone przez przeprowadzony pomiar dydaktyczny lub zewnętrzne sprawdziany lub egzaminy;
- 2) systematyczny udział uczniów w konkursach, olimpiadach przedmiotowych, zawodach sportowych, przeglądach i festiwalach kulturalnych na szczeblu gminnym i wyższym;
- 3) posiadanie udokumentowanych osiągnięć w pracy z uczniami mającymi trudności w nauce lub adaptacją w środowisku szkolnym;
- 4) przygotowanie i wzorowe organizowanie uroczystości szkolnych lub środowiskowych;
- 5) podejmowanie działalności innowacyjnej w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowanie autorskich programów nauczania lub publikacja swoich osiągnięć pedagogicznych;
- 6) podejmowanie działań propagujących bezpieczny ruch turystyczno-krajoznawczy;
- 7) podejmowanie działań mających na celu aktywny udział uczniów w tworzeniu i odbiorze dóbr kultury oraz poznawania dziedzictwa kulturowego;
- 8) aktywna pomoc w adaptacji zawodowej młodych nauczycieli;
- 9) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie zjawisk groźących wystąpieniem zachowań patologicznych wśród uczniów oraz powodujących zagrożenie dla ich bezpieczeństwa;
- 10) organizacja pomocy i opieki dla dzieci i młodzieży znajdujących się w trudnej sytuacji życiowej lub materialnej;
- 11) podejmowanie skutecznych działań z zakresu profilaktyki patologii i niedostosowania społecznego, włączanie rodziców do aktywnej współpracy ze szkołą.

## **§ 9.**

Kandydatów do nagrody Dyrektora szkoły mogą zgłaszać:

- 1) dyrektor szkoły;
- 2) przynajmniej 3 członków Rady Pedagogicznej danej szkoły;
- 3) Rada Rodziców danej szkoły w formie stosownej uchwały;
- 4) związki zawodowe zrzeszające nauczycieli na terenie danej szkoły.

## **§ 10.**

1. Wnioski o przyznanie nagrody Dyrektora należy składać co najmniej na 20 dni przed zakończeniem zajęć dydaktycznych lub co najmniej 20 dni przed Dniem Edukacji Narodowej w sekretariacie szkoły.

2. Do wniosku o nagrodę Dyrektora należy dołączyć opinię związków zawodowych działających w szkole oraz opinie rady pedagogicznej (jeżeli zgłaszającym jest dyrektor).

3. Nagrody przyznaje i ustala ich wysokość dyrektor szkoły (mając na uwadze zapisy regulaminu wynagradzania nauczycieli), po analizie złożonych wniosków.

4. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda otrzymuje dyplom, którego odpis włącza się do jego akt osobowych.