

**UCHWAŁA NR XVII/142/2016
RADY GMINY PORĄBKA**

z dnia 31 maja 2016 r.

w sprawie odmowy wyrażenie zgody na obniżenia pensum nauczycielowi sprawującemu mandat radnego

Na podstawie art.25 ust.2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. - Dz.U. z 2016 r., poz. 446)

Rada Gminy Porąbka

uchwała, co następuje:

§ 1.

1. Odmawia się wyrażenia zgody na obniżenie pensum nauczycielowi Publicznego Gimnazjum w Porąbce - Pani Alicji Młynarskiej-Mazur, sprawującej mandat radnego Gminy Porąbka.

2. Uzasadnienie odmowy stanowi integralną część uchwały.

§ 2.

Ze stanowiskiem, o którym mowa w § 1 należy zapoznać Dyrektora Publicznego Gimnazjum w Porąbce.

§ 3.

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 4.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady

Zbigniew Drabek

UZASADNIENIE

Ochronę stosunku pracy radnego gminy reguluje art.25 ust. 2 ustawy z 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym stanowiący, że rozwiązanie z radnym stosunku pracy wymaga uprzedniej zgody rady gminy, której jest członkiem. W zdaniu drugim przepis ten stwierdza, że rada gminy odmówi wyrażenia zgody na rozwiązanie stosunku pracy, jeżeli podstawą jego rozwiązania są zdarzenia związane z wykonywaniem przez radnego mandatu. W pozostałych przypadkach wyrażenie zgody lub jej odmowa pozostaje w uznaniu Rady Gminy, a okoliczności i motywy leżące u podstawy rozwiązania umowy o pracę podlegają jej ocenie.

Zgodnie z poglądami doktryny i orzecznictwa przepis ten dotyczy również zgody na zmianę warunków pracy lub płacy dla pracownika będącego jednocześnie radnym.

Te przepisy prawa umożliwiają radnemu skutecznie i bezpiecznie sprawowanie jego funkcji, ograniczając swobodę pracodawców w rozwiązywaniu stosunków pracy łączących ich z radnymi. Samorządowe ustawy ustrojowe mają na celu zapewnienie wykonywania mandatu radnego w sposób wolny od jakichkolwiek nacisków, które mogłyby wpływać na ich decyzje podczas głosowań w organach stanowiących. Radni nie powinni więc odczuwać, iż sposób wykonywania przez nich mandatu może wpłynąć na ich sytuację zawodową. Nadrzędnym celem regulacji art. 25 ustawy o samorządzie gminnym jest ochrona trwałości stosunku pracy radnego, nawet jeśli to miało być kosztem interesów, czy uprawnień pracodawcy – tak przyjął Sąd Najwyższy w uzasadnieniu wyroku z dnia 22 maja 2012 r. (NSA II OSK 644/12).

Pismem z dnia 5 maja 2016 r., które wpłynęło do Urzędu Gminy 6 maja 2016 r., Dyrektor Publicznego Gimnazjum zwrócił się do Rady Gminy Porąbka z wnioskiem o obniżenie pensum nauczycielowi Publicznego Gimnazjum w Porąbce - Pani Alicji Młynarskiej-Mazur, sprawującej mandat radnego Gminy Porąbka. Dyrektor szkoły argumentuje, iż zmiany spowodowane są malejącą liczbą dzieci podejmujących naukę w tej placówce.

Badając motywy, którymi kieruje się pracodawca, Rada Gminy stwierdza, że przyczyny dla których podjęto zamiar zmiany stosunku pracy nie wynikają z winy pracownika, ale leżą po stronie pracodawcy i są podyktowane zmianami w organizacji pracy ze względu na małe zainteresowanie uczniów kontynuacją nauki w tej placówce.

Dyrektor Publicznego Gimnazjum w piśmie z dnia 5 maja 2016 r. sam podkreśla, że w świetle obowiązujących przepisów prawa obowiązkiem pracodawcy jest zapewnienie w pierwszej kolejności godzin osobie, dla której ustanowiona została prawna ochrona stosunku pracy. Sprawowanie mandatu radnego niewątpliwie należy do tego rodzaju ochrony. Z wniosku Dyrektora nie wynika jakie działania podjęto w tym

zakresie. Ponadto, w przypadku braku możliwości zatrudnienia nauczyciela w pełnym wymiarze istnieje możliwość uzupełniania etatu w innej szkole dla której organem prowadzącym jest Gmina Porąbka. Rozwiązanie takie umożliwia ustawa - Karta Nauczyciela. Jeśli okaże się, że w innej szkole lub szkołach są godziny zgodne z kwalifikacjami takiego nauczyciela, wówczas organ prowadzący nakłada na nauczyciela obowiązek uzupełnienia etatu w takiej szkole lub szkołach. W ocenie Rady Gminy z wniosku Dyrektora nie wynika czy podjęte zostały takie działania i czy zostały wykorzystane wszystkie możliwości mające na celu ochronę stosunku pracy. Rada Gminy nie ma obowiązku zbierania danych o rzeczywistych przyczynach zamiaru pracodawcy.

Mając na względzie wszystkie znane okoliczności sprawy Rada Gminy Porąbka uznała wniosek o ograniczenie stosunku pracy radnego za nieuzasadniony.